



Giovedì 17 ottobre 2019, Roma

Il gruppo donne UCID della Sezione di Roma presente insieme ad #Inclusione Donna alla consegna di dieci istanze su occupazione e rappresentanza femminile ad una rappresentanza trasversale di parlamentari .

UCID Sezione di Roma, attraverso il Gruppo Donne, ha aderito a #InclusioneDonna un'alleanza nata nel 2018 che oggi riunisce 50 associazioni in Italia e che ispirandosi ai principi democratici fondamentali della nostra Costituzione promuove la parità di genere nel mondo del lavoro e della rappresentanza.

Un punto di aggregazione che rappresenta oltre 40 mila donne, tra professioniste, manager, imprenditrici, impiegate in diversi settori del mondo lavorativo.

Il 17 ottobre queste associazioni si sono riunite per la prima volta a Roma con l'obiettivo di sensibilizzare le Istituzioni e il settore privato per rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di una piena parità di genere nella rappresentanza e nel mondo del lavoro.

All'evento "*Meno occupate, meno pagate. Donne e lavoro in Italia*" #InclusioneDonna ha presentato il proprio programma di 10 istanze su occupazione e rappresentanza femminile consegnandole ad un gruppo di parlamentari appartenenti a diversi movimenti politici.

Una rappresentanza istituzionale trasversale unita da un impegno comune ha illustrato le principali proposte del Governo in tema di promozione della parità di genere e lotta alle discriminazioni.

La sottosegretaria al Ministero dello Sviluppo Economico Alessandra Todde (M5s), Francesca Ballacci delegata dalla ministra per le Pari Opportunità, l'onorevole Marina Berlinghieri (Pd), la senatrice Annamaria Parente (Italia Viva) e il senatore William De Vecchis (Lega) si sono confrontati su temi quali eliminazione del *pay-gap*, misure di sostegno al reddito della lavoratrice madre e di supporto alla genitorialità, misure di conciliazione vita-lavoro, adeguamento del congedo parentale e congedo di paternità obbligatorio, secondo le recenti direttive comunitarie, e istituzione di una commissione parlamentare permanente per le Pari Opportunità.

#InclusioneDonna chiede che le Istituzioni adottino nuove ed efficaci politiche e misure per favorire l'occupazione e l'imprenditoria femminile anche con nuove forme di incentivi per l'accesso al credito e al mercato delle agevolazioni fiscali. Il network chiede inoltre l'adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, la promozione politiche di welfare a favore di chi si dedica alla cura della famiglia e il raggiungimento di un'occupazione femminile almeno del 60%, con l'istituzione di un Osservatorio per monitorarne il raggiungimento. Per quanto riguarda la presenza femminile all'interno delle Istituzioni, #InclusioneDonna chiede il rispetto dell'uguaglianza nella selezione dei rappresentanti istituzionali e l'adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità.